

МБДОУ детский сад «Миляуша» села Терси
Агрызского муниципального района Республики Татарстан

от 30 мая 2019 года

№42 «О»

ПРИКАЗ
с. Терси

Об утверждении Плана мероприятий («Дорожная карта»)
по внедрению профстандартов

на основании Постановления Правительства №584 РФ от 27.06.2016 г. «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными и муниципальными учреждениями...», в соответствии с частью 1 ст.4 Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ и ст.11 и 73 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также в исполнение приказа по МКУ «Управления образования Агрызского муниципального района РТ» от 24 мая 2019 года №306 - ОД

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий («Дорожная карта») по внедрению профстандартов. (приложение 1)
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.



Ягьфарова Г.Г.

Пояснительная записка.

Настоящий документ разработан на основании Постановления Правительства №584 РФ от 27.06.2016 г. «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными и муниципальными учреждениями...», в соответствии с частью 1 ст.4 Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ и ст.11 и 73 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также в исполнение приказа по МКУ «Управления образования Агрызского муниципального района РТ» от 24 мая 2019 года №306 - ОД и **направлен** на обеспечение перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога с 01 января 2020 г. и внедрение профессиональных стандартов «педагог в сфере дошкольного образования» и «педагог-психолог в сфере образования» в МБДОУ детский сад «Миляуша» с. Терси Агрызского муниципального района РТ.

Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога и призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности.

Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н), в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции, представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

Цель: Обеспечение перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога с 01 января 2020 г.

Задачи:

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями профстандарта «Педагог в сфере дошкольного образования» и «Педагог-психолог в сфере образования».
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
3. Обеспечение деятельности педагогов по эффективному контракту.
4. Определение ориентиров и перспектив профессионального развития педагогов. Повышение престижа профессии педагога.

Индикаторы:

- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта;
- внедрение пакета типовых документов образовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта;
- апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта.

Сроки реализации:

1.09.2017 по 31.12.2019г.г.

Этапы реализации:

1 этап: (1.06.2019 – 31.08.2019г)

Подготовительный (организационный) – проведение мероприятий информационного сопровождения, анализ соответствия кадрового состава квалификационным требованиям, содержащихся в профессиональных стандартах и потребности педагогических кадров в профессиональном образовании, профессиональном переобучении, повышении квалификации. Подготовка к внесению изменений в нормативные акты учреждения.

2 этап: (1.09.2019 – 31.10.2019)

Внедренческий (основной) – внедрение профессионального стандарта «Педагог в сфере дошкольного образования» и «Педагог-психолог в сфере образования»: управление, контроль, руководство и анализ введения профессионального стандарта, методическое сопровождение и финансово-экономическое регулирование процесса.

3 этап: (01.11.2019 – 31.12.2019)

Итоговый – самоанализ деятельности коллектива и экспертиза контролирующими органами по направлению документа.

Планируемые результаты:

- применение профессионального стандарта в деятельности учреждения.
- приведение локальных актов учреждения в соответствии с профстандартом.
- создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДООУ.
- повышение профессионального мастерства педагогов.
- внедрение современных технологий в образовательный процесс.

<i>Мероприятие</i>	<i>Предполагаемый результат</i>	<i>Ответственный</i>	<i>Срок исполнения</i>
1	2	3	4
1. Подготовительный (организационный) этап (июнь 2019год – август 2019г.)			
<p>1. Изучение законодательства по введению профессионального стандарта педагогов:</p> <p>* Изучение приказа Минтруда России №544н от 18 октября 2013 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель).</p> <p>* Изучение приказа Минтруда России №514н от 24.07.2015г. «Об утверждении Профессионального стандарта педагога – психолога (психолог в сфере образования)».</p> <p>* Изучение Постановления РФ №584 от 27.06.2016г «Об особенностях применения профстандартов в государственных и муниципальных учреждениях»</p> <p>* Изучение нормативно-правовой базы, регламентирующей введение профессионального стандарта «педагог» и «педагог – психолог».</p> <p>* подбор и изучение нормативно-правовых документов федерального, регионального уровней, регламентирующих введение профессионального стандарта.</p>	<p>Выработка управленческих решений.</p>	<p>Заведующий. Председатель профкома</p>	<p>июнь 2019г.</p>

<p>2. Организация рабочей творческой группы по введению профессионального стандарта «Педагог» и «Педагог-психолог»: Разработка этапов и мероприятий по внедрению профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»/ «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», «Педагог – психолог (психолог в сфере образования)».</p>	<p>Издание приказа по ДОУ. Создание творческой группы педагогов по внедрению профессионального стандарта. Утверждение дорожной карты по применению профессиональных стандартов. Внесение изменений в программу развития учреждения.</p>	<p>Заведующий Творческая группа ДОУ с участием представителя профкома</p>	<p>июль 2019г</p>
<p>3. Изучение нормативно-правовой базы, методических рекомендаций, указаний и законов для внесения изменений в локальные акты учреждения в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, оценки качества труда воспитателей : должностные инструкции, коллективный договор, трудовые договора и т.д.</p>	<p>Подготовка к внесению изменений в локальные акты по учреждению</p>	<p>Заведующий Председатель профкома</p>	<p>до августа 2019</p>
<p>4. Организация ознакомления педагогических работников ДОУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог» и «педагог-психолог»: Педагогические советы, семинары, педагогические часы и консультации:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Требования к образованию педагогов, содержащихся в профстандарте». • «Изучение нормативно-правовой базы, регламентирующей введение профессионального стандарта «педагог» и «педагог – психолог». • «Структура профессионального стандарта. • Рассмотрение разных подходов к понятиям 	<p>1. Информационный стенд с материалами профессионального стандарта. 2. Размещение и обновление информации на сайте ДОУ: Создание рубрики «Профстандарт». 3. Протоколы педагогических советов. Материалы семинаров. 4. Комплектование пакета документов в методическом кабинете. Методическая копилка.</p>	<p>Заведующий, Творческая группа ДОУ</p>	<p>Июнь – июль 2019</p>

<p>"профессиональная компетентность педагога ДОУ" и "готовность педагога к профессиональной деятельности».</p> <ul style="list-style-type: none"> • Деловая игра «Обогащение представлений о формах повышения профессиональной компетентности педагогов». • «Что такое профстандарт!?». 			
---	--	--	--

<p>4. Приведение в соответствие локальных актов в учреждении с учетом мотивированного мнения:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Подготовка к внесению изменений в должностные инструкции педагогов и педагога-психолога. * подготовка к внесению изменений в трудовой договор с педагогическими кадрами. * подготовка к внесению изменений в правила внутреннего трудового распорядка. * подготовка к внесению изменений в положение об оплате труда педагогических работников. * разработка проекта критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом, в том числе распределения стимулирующих выплат. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обновленные должностные инструкции к ознакомлению. 2. Дополнительные соглашения с педагогическими работниками к заключению. 3. Проекты положений об условиях оплаты труда и распределению стимулирующих выплат. 	<p>Заведующий Профком (учет мотивированного мнения)</p>	<p>август 2019</p>
--	--	--	--------------------

2. Внедренческий (основной) этап – (сентябрь - октябрь 2019г.)

Управление, анализ, контроль, руководство

<p>Проведение процедуры оценки квалификации, профессионального образования и компетенций</p>	<p>Сведения о потребности работающих педагогов в профессиональном образовании,</p>	<p>Заведующий старший воспитатель Профком</p>	<p>Сентябрь 2019</p>
--	--	---	----------------------

педагогов учреждения требованиям профессионального стандарта. Внутренний аудит.	прохождении курсов переподготовки, переобучения и т.д.	(учет мотивированного мнения)	
Разработка внутреннего профессионального стандарта педагога учреждения – документа, определяющего квалификационные требования к педагогу дошкольного образования, педагога-психолога соответствующие реализуемым программам в учреждении.	Внутренний документ.	Заведующий Творческая группа ДОУ с участием представителя профкома	До октября 2019 г.
Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов ДОУ в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, оценки качества труда воспитателей	Новые редакции документов: - должностные инструкции; - дополнительное соглашение к трудовому договору; - коллективный договор; - правила внутреннего трудового распорядка	Заведующий Профком (учет мотивированного мнения)	Сентябрь-октябрь 2019
Ознакомление педагогических работников ДОУ с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты под роспись.	Заключенные трудовые договоры, должностные инструкции под роспись, изменения в коллективный договор и т.д.	Заведующий	до января 2020
Корректировка локальных актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии учреждения, документального оформления и содержания, результатов на основании рекомендаций надзорных органов	Положение об аттестации педагогов учреждения. План прохождения аттестации педагогов учреждения. Информирование педагогов об изменениях в процедуре аттестации.	Заведующий Профком (учет мотивированного мнения)	Сентябрь 2019
Подготовка материалов к информированию родителей (законных представителей) о внедрении профстандарта в деятельность учреждения	Протокол общего родительского собрания	Заведующий	октябрь 2019 г
Промежуточный мониторинг, контроль и оценка реализации дорожной карты по организации применения профессиональных стандартов	Плановая реализация маршрута.	Заведующий Профком (учет мотивированного мнения)	октябрь 2019

Методические мероприятия

Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта. Тестирование.	Разработка инструментария по выявлению соответствия профессиональных компетенций педагогов. План-график проведения самоанализа	Заведующий Творческая группа ДОУ	Сентябрь 2019
Анализ затруднений педагогов на заседаниях методического, педагогического совета, определение возможности их преодоления на уровне ДОУ: взаимопосещения, мастер-классы, передача опыта и т.д. Анкетирование.	Разработка и планирование работы по профессиональному индивидуальному маршруту педагога.	Заведующий Творческая группа ДОУ	Октябрь 2019
Консультация:	Повышение профессиональной грамотности педагогов	Заведующий Творческая группа ДОУ	Октябрь 2019
Педагогический совет: «Профессиональный стандарт «Педагог» - как необходимое условие повышения качества образования»	Повышение профессиональной грамотности педагогов	Заведующий Творческая группа ДОУ	октябрь 2019
Корректировка рабочих программ педагогов учреждения с учетом требований профессионального стандарта. Консультация, практикум.	Обновленные рабочие программы педагогов	Заведующий Творческая группа ДОУ	До ноября 2019
Корректировка программы повышения квалификации педагогов на основе выявленных в ходе оценки квалификации дефицитов компетенций с точки зрения требований профессионального стандарта.	Программа повышения квалификации педагогов	Заведующий Творческая группа ДОУ	До ноября 2019
Аттестация педагогов в соответствии с профстандартом. Изменения, новые подходы, преимущества и результаты.	Экспертные заключения о соответствии педагогических работников занимаемой должности	Аттестационная комиссия учреждения	В течение всего срока
Подготовка и участие педагогов учреждения в профессиональных конкурсах: «Воспитатель года»; «Говорю и работаю на татарском языке»; Конкурс дидактических пособий;	Стимулирование педагогов к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта.	Заведующий Творческая группа ДОУ	По плану района, республики 2019 г

Конкурс методических разработок и авторских программ; Конкурс видеороликов...и т.д. Творческие конкурсы.			
Кадровое обеспечение перехода на профессиональный стандарт			
1. Организация и проведение процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта педагога в ДОУ («начинающий педагог», «продвинутый педагог», «педагог-методист», «педагог-исследователь»), трудовыми функциями профстандарта.	Методика самооценки соответствия воспитателя требованиям профстандарта. Уровень владения трудовой функцией «Педагогическая деятельность по реализации программ дошкольного образования».	Заведующий,	сентябрь 2019
2. Круглый стол – производственное совещание: «Ресурсы развития выполнения трудовых функций на основе профстандарта»	Разработка оптимальных путей устранения проблем для каждого воспитателя - составление индивидуальной профессионально-личностной образовательно-методической траектории (что, когда, где будет изучаться)	Заведующий Творческая группа ДОУ	Сентябрь 2019 г.
3. Составление персонифицированных программ повышения профессионального уровня педагогических работников учреждения с учетом результатов самооценки	План – график повышения профессионального уровня педагогических работников учреждения	Заведующий Творческая группа ДОУ	Сентябрь 2019 г.
4. Участие педагогов в районных мероприятиях по теме перехода на профессиональный стандарт	Материалы мероприятий	Педагоги ДОУ	В течение всего срока
5. Участие педагогов учреждения в методических сообществах района и т.д.	Материалы мероприятий	Педагоги ДОУ	В течение всего срока
6. Изучение педагогами учреждения нормативно-правовых документов и методических рекомендаций в процессе самообразования.	План самообразования педагога.	Педагоги ДОУ	В течение всего срока
7. Принятие кадровых решений при выявлении несоответствия реальной квалификации работников учреждения требованиям профстандарта: перевод на другую должность,	Приведение педагогические кадры в соответствие с профстандартом	Заведующий старший воспитатель Профком (учет	До января 2020 г.

формирование индивидуального плана обучения и т.д.		мотивированного мнения)	
Внесение дополнений в программы сопровождения молодых специалистов в период адаптации. Организация тьюторского сопровождения молодых педагогов, системы наставничества.	Адаптированные программы сопровождения молодых специалистов к требованиям профессионального стандарта.	Заведующий Творческая группа ДОУ	В течение всего периода При принятии на работу
Финансово-экономическое регулирование			
Совершенствование материально-технической базы с целью создания условий для введения профессионального стандарта	По плану	Заведующий	В течении всего срока
Финансовое обеспечение повышения квалификации педагогов на курсах повышения квалификации	По графику повышения квалификации	Заведующий	В течении всего срока
Информационное обеспечение введения профессионального стандарта			
Информирование родительской общественности о переходе педагогов на профессиональный стандарт педагога.	Протокол общего родительского собрания	заведующий	октябрь 2019
Систематическое размещение информации о проведенных тематических мероприятиях на сайте учреждения	Вкладка «Профстандарт»	Заведующий (модератор сайта)	В течение всего срока
Организация сетевого взаимодействия педагогов учреждения по обсуждению вопросов введения профессионального стандарта, обмен опытом.	Листы регистрации, материалы	Заведующий, Творческая группа ДОУ профком	В течение всего срока
Оформление папки с материалами по реализации дорожной карты по внедрению профессионального стандарта в учреждении	Папка	Заведующий, Творческая группа ДОУ профком	В течение всего срока

2.Итоговый этап – (ноябрь 2019 - декабрь 2019г.)

Корректировка плана по организации применения профессиональных стандартов	Экспертиза и анализ результативной деятельности коллектива ДОУ по направлениям проекта со стороны: администрации ДОУ, управления образования, родительской общественности.	Заведующий, Творческая группа ДОУ профком	Ноябрь 2019
Анализ реализации дорожной карты по организации применения профессиональных стандартов.	Выступление с пропагандой опыта работы в средствах массовой информации и на сайте ДОУ.	Заведующий, Творческая группа ДОУ профком	ноябрь-декабрь 2019
Внесение при необходимости изменений в локальные акты образовательной организации в соответствии с требованиями профессионального стандарта.	Коррекция деятельности ДОУ по реализации проекта, прогнозирование его дальнейшего развития	Заведующий, Творческая группа ДОУ профком	ноябрь-декабрь 2019
Итоговый мониторинг, контроль и оценка реализации дорожной карты по введению профессионального стандарта педагога в действие.	Переход образовательной организации на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога с 01 января 2020 г.	Заведующий, Творческая группа ДОУ профком	ноябрь-декабрь 2019